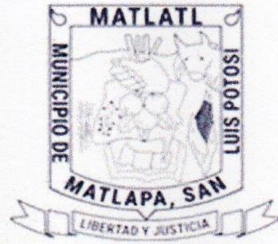




MATLAPA
VOLUNTAD DE SERVIR
2021-2024



2022

1° INFORME DE GESTIÓN

INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER



C. Patricia Medina Sánchez
Directora de la Instancia
Municipal de la mujer.



MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

"2022, Año de las y los migrantes de San Luis Potosí"

Matlapa, S.L.P. A 15 de agosto del 2022.

C. Edgar Ortega Lujan

Presidente Municipal Constitucional

Presente:

La que suscribe C. Patricia Medina Sánchez; directora de la Instancia Municipal de la mujer, mediante el presente escrito, con fundamento en el artículo 7° del Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal; me permito hacerle entrega del primer informe de gestión; en el cual se documenta cada una de las actividades que han sido llevadas a cabo por parte del área a mi cargo a partir del 1° de octubre 2021 al 31 de julio 2022.

Sin más por el momento me despido de usted, esperando que la información entregada sea de gran utilidad.

Atentamente:

C. Patricia Medina Sánchez
Directora del Instituto Municipal de la Mujer





Contenido

1. Presentación:.....	3
2. Eje rector	4
2.1. Bienestar para Matlapa.....	4
3. Agradecimientos	8
4. Siglas y abreviaturas.....	9
5. Anexos.....	10



1. Presentación:

Establecer acciones que propicien la plena incorporación de la mujer en la vida económica, política, cultural y social, alentando su participación en todos los niveles y ámbitos de decisión, y así lograr la oportunidad de igualdad entre hombres y mujeres partiendo de principios de equidad de género como una forma de integrar personas con valores y libres de violencia.

En mi calidad de directora del Instituto Municipal de la mujer, del municipio de Matlapa; presento el primer informe de gestión, en el cual describo cada una de las actividades y acciones realizadas, así como los resultados obtenidos del 1° de octubre 2021 al 31 de julio 2022, y la situación en la cual se encuentra el área a mi cargo.

El presente informe se extracta en un tema, que corresponde al eje rector: bienestar para Matlapa. en la relación con el Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024 siendo el siguiente:

- ✚ Inclusión Social y Equidad de Genero

La inclusión social es el acceso a toda persona a la educación, servicios de salud, oportunidades de trabajo, vivienda, seguridad, etc. dentro de una sociedad; sin importar su origen, religión, etnia, orientación sexual, capacidad intelectual, género, situación financiera, entre otros.



2. Eje rector

2.1. Bienestar para Matlapa.

Inclusión social e igualdad de género.

La instancia municipal de la mujer; buscando establecer medidas y acciones que reduzcan el índice de violencia que existe dentro del municipio de Matlapa, mediante acciones que se han implementado de acuerdo al plan de trabajo que el área desarrollo de acuerdo al estatus en el cual se encuentra el municipio.

Para poder tener un panorama más claro y más acercado a la situación, se realizaron visitas a las diferentes localidades en las cuales se tuvo acercamiento con habitantes de las mismas, así como los demás actores principales de esas localidades; de esta manera con la información recabada se hicieran las propuestas de las acciones que ejecutarían.

Entre las acciones que el instituto lleva a cabo como parte de la atención y prevención de la violencia en todos los aspectos que aquejan a las mujeres que viven en diferentes comunidades del municipio de Matlapa se han realizado diagnósticos y canalizaciones a las dependencias correspondientes de acuerdo a las situaciones que presentan cada una de las usuarias que acuden a las instalaciones de la instancia. Se ha asesorado a 9 personas; a las cuales de acuerdo a cada caso presentado se les brindo ayuda psicológica, jurídica y medica; según lo requieran.





Buscando promover la participación comunitaria en la fomentación de talleres y cursos de manualidades que generen mayor posibilidad de acceso a un empleo así mismo alternativas de autonomía para las mujeres de las diferentes localidades; se implementó el taller de bordado náhuatl en la localidad de La Peñita, con un total de 19 mujeres siendo beneficiadas; en el cual se les brindo el conocimiento en la combinación de colores, tipos de puntadas, así como calcular el costo de cada trabajo de acuerdo a la inversión. A su vez en coordinación con el CDM municipal se realizó el taller de postres sin horno, el cual consto de 4 sesiones; en las cuales se proporcionaron recetas, costos de inversión y precio a la venta, buscando con esto dar propuesta para mejorar la economía mediante estas pequeñas acciones.



El IMM durante las visitas comunitarias que se ha realizado en las diferentes localidades del municipio, ha difundido información acerca de las dependencias con las que trabaja en coordinación como lo son el CDM y el INPI; dependencias que cuentan con personal profesional; experto en la materia, para que de esta manera las usuarias se sientan seguras y en confianza en exponer su problema, cabe mencionar que aunque el área se inclina más por el ámbito femenino también se ha puesto a disposición los servicios para usuarios varones o personas que según la valoración; requieran algún tipo de atención o ayuda.



MATLAPA
VOLUNTAD DE SERVIR
2021-2024



En coordinación con el centro de desarrollo para las mujeres y personal del INPI, se llevaron a cabo pláticas informativas y diagnósticos e identificación de casos de violencia dentro de las localidades de La Peñita, Iglesia Vieja y Tlaxco, contando con un numero de 92 asistentes entre las 3 comunidades.



Además, se impartió la plática con el tema de violencia laboral y derechos de las mujeres dirigida a las profesoras de educación inicial ,así mismo se realizó un taller dirigido a las diferentes áreas de salud y áreas que competen a la materia legal dentro del ayuntamiento; en el cual se abordó el tema de la “Prevención de la violencia sexual” impartido por el personal de la unidad local de atención para mujeres del municipio de Tamazunchale.





Anualmente, cada 08 de marzo como parte de las campañas de sensibilización y promoción de los derechos de las mujeres, en el marco conmemorativo por el día internacional de la mujer, con fecha 08 de marzo, se realizó un evento en el cual se realizaron diversas actividades, comenzando con una caminata; participando varias escuelas del municipio y mujeres de las diferentes localidades, así mismo personal de las diferentes instituciones gubernamentales dentro de la cabecera. Posteriormente se efectuaron pláticas y testimonios de superación personal y emprendimiento por parte de mujeres del municipio, así como se llevó a cabo la coronación de la mujer más longeva del municipio. A su vez se brindaron conferencias y se colocaron stands informativos.



El instituto municipal de la mujer, se esfuerza constantemente en cumplir cada uno de sus objetivos en busca de la disminución de los diferentes tipos de violencia que existen, así como busca salvaguardar la integridad de las mujeres del municipio mediante las acciones que estén a su alcance.



MATLAPA

“La información contenida en este documento es responsabilidad de quien la genera, la edita y la imprime”.

3. Agradecimientos

Expreso mi total agradecimiento al C. Edgar Ortega Lujan; por la oportunidad que me ha brindado para estar al frente de un área que tiene como prioridad una noble causa, así mismo reitero mi compromiso para cumplir con esta encomienda que ha puesto en mis manos, poniendo en alto el periodo de administración la cual usted dirige muy acertadamente.



MATLAPA
VOLUNTAD DE SERVIR
2021-2024

4. Siglas y abreviaturas

CDM: Centro de desarrollo para las mujeres

INPI: Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas

IMM: Instituto Municipal de la Mujer



5. Anexos

Evaluación de los indicadores

Indicadores

Nombre	Forma de calculo	Unidad de medida	Año/meta		
			2022	2023	2024
Programa de difusión de derechos que promuevan la equidad para todos	Número de proyectos de difusión de derechos que promuevan la equidad para todos	proyectos	5	5	5
Talleres de desarrollo de habilidades y capacidades productivas para mujeres, jóvenes, adultos mayores, indígenas y personas con discapacidad.	Número de talleres de desarrollo de habilidades y capacidades productivas para mujeres, jóvenes, adultos mayores, indígenas y personas con discapacidad.	talleres	5	5	5
Acciones de prevención de la violencia o discriminación para mujeres, jóvenes, adultos mayores, indígenas, infantes y personas con discapacidad.	Número de acciones de prevención de la violencia o discriminación para mujeres, jóvenes, adultos mayores, indígenas, infantes y personas con discapacidad.	acciones	10	10	10
Apoyos dirigidos a mujeres, jóvenes, adultos mayores, indígenas, infantes y personas con discapacidad.	Núm. de apoyos dirigidos a mujeres, jóvenes, adultos mayores, indígenas, infantes y personas con discapacidad.	apoyos	10000	10000	10000
Servicios de asistencia psicológica o jurídica para mujeres, jóvenes, adultos mayores, infantes, indígenas y discapacitados	Número de servicios de asistencia psicológica o jurídica para mujeres, jóvenes, adultos mayores, infantes, indígenas y discapacitados	servicios	500	500	500



MATLAPA

VOLUNTAD DE SERVIR

2021-2024

Resultados de evaluación MIR

Programa presupuestario: (Se deberá indicar el nombre del programa presupuestario. Deberá presentarse un formato como este por cada uno de los programas enlistados en el Título Cuarto, capítulo primero)						Clave presupuestaria:				Importe: \$ (presupuesto ejercido para el programa)							
Eje del Plan Municipal de Desarrollo al cual contribuye el programa: Bienestar para Matlapa						Vertiente al cual contribuye el programa: Inclusión social e igualdad de genero				Línea de acción o estrategia al cual contribuye el programa:							
Resumen narrativo / objetivo		Indicadores								Medios de Verificación	% Avance trimestral acumulado				Cumplimiento final (todo el año)	Supuesto	
		Nombre	Descripción	Fórmula	Variables	Unidad de medida	Línea base	Meta (anual)	Tipo de indicador		Dimensión	1o	2o	3o	4o		Año 2022
Fin (se deberá determinar uno por cada programa)	Fomentar la integración familiar para evitar que las diferencias de género sean una causa de desigualdad entre hombres y mujeres, además de disminuir y prevenir la violencia.	(Uno por objetivo, por cada fila) Porcentaje	Porcentaje de programas o acciones dirigidas a distintas edades	(Acciones planteadas/ acciones realizadas)* 100	Variable 1: Acciones o actividades planteadas	Acciones o actividades planeadas	3	32	Estratégico	Eficacia	Informe de gestión (ANUAL) solicitudes, fotografías oficios entrantes y salientes	Programado				Programado	Participación e interés de los involucrados
					Variable 2: Acciones o actividades ya cumplidas							7	8	9	8	100%	
												Realizado				Realizado	
												3	7			44%	
Propósito (se deberá determinar uno por cada programa)	Atención y prevención de la violencia en todos los aspectos que aquejan a las mujeres que viven en diferentes comunidades del municipio de Matlapa.	Porcentaje	Porcentaje de atenciones por parte del área (canalizaciones a otras dependencias.)	(Número de personas por atender/número de personas atendidas)	Variable 1: Cantidad de personas programadas por canalizar	Cantidad de personas atendidas	5	10	Estratégicos	Eficacia	Informe de gestión (ANUAL) fotografías, oficios entrantes y salientes	Programado				Programado	Que las mujeres sepan a dónde acudir en caso de sufrir cualquier tipo de violencia
					Variable 2: Cantidad de personas canalizadas							1	3	3	3	100%	
												Realizado				Realizado	
												1	1			20%	
Componentes (preferentemente)	C1 (como parte de los componentes se deberán considerar los proyectos)	Porcentaje	Porcentaje de resultados obtenidos	(número de talleres propuestos/ número de talleres)	Variable 1: Número de talleres planteados	Cantidad	2	15	Gestión	eficacia	Informes mensuales, trimestrales, oficios	Programado				Programado	Desinterés por parte de las mujeres para asistir a los talleres
					Variable 2: Número de talleres planteados							3	5	5	2	100%	
												Realizado				Realizado	
												3	5	5	2	100%	

derechos de las mujeres.			programadas)*100	Variable 2:							Realizado				Realizado	entes para la implementación y difusión de estas mismas
				Cantidad de campañas que se pretenden realizar.							1				100%	
C2A1 Brindar asesorías que permitan promover y ayudar en materia jurídica y psicológica.	Porcentaje	Porcentaje de asesorías	(número de asesorías realizadas para ayudar a las mujeres/número de asesorías programadas para ayudar a las mujeres)*100	Variable 1: Número total de canalizaciones realizadas	Cantidad	5	10	Gestión	Eficacia	Informe trimestral, oficios entrantes y salientes, fotografías	Programado				Programado	Participación e interés por parte de las mujeres
				Variable 2: Cantidad de canalizaciones que se pretenden realizar							1	5	2	2	100%	
C2A2 Fomentar la participación de las mujeres en la toma de decisiones	Porcentaje	Porcentaje total de usuarias que asistieron a alguna de las pláticas o talleres programados	(número de usuarias por atender / número de usuarias atendidas)*100	Variable 1: Cantidad objetivo de mujeres que se asistan a alguna plática o taller	Cantidad	100	1000 asistencias	Gestión	Eficacia	Informe trimestral, oficios entrantes y salientes, fotografías	Programado				Programado	Desinterés en la participación para la toma de decisiones.
				Variable 2: Cantidad de mujeres que asistieron a alguna plática o taller							200	300	300	200	100%	
											Realizado				Realizado	
											1	7			80%	
											188	66			25.4 %	